



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"VICO - DE CAROLIS"**

Via SS. Angeli Custodi – 74123 Taranto
Vico 099.4712541 – Deledda 099.4712986 – De Carolis
099.4712107
Codice Fiscale: 90235710739
Codice Univoco Ufficio: UF93RA Codice iPA: icvdc
e-mail: taic86800p@istruzione.it
pec: taic86800p@pec.istruzione.it
sito web: <http://www.vicodecarolis.edu.it>

TRINITY
COLLEGE LONDON
Registered Examination Centre

ICS "Vico - De Carolis" - Taranto
Prot. 0001162 del 29/01/2021
(Uscita)

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **PREMESSO CHE** in data 21.01.21 tra il Dirigente Scolastico dell'IC Vico De Carolis e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 punto 1 comma c. del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **PREMESSO CHE** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- **PREMESSO CHE** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa;
- **VISTO** che il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico: - elaborazione del PTOF per l'a.s.2020/21; - definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti; - individuazione delle funzioni strumentali;
- **VISTO** che il Consiglio di Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue

competenze di organo di governo: - approvazione del PTOF; -adattamento del calendario scolastico;

- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore SGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici e le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2020/21, accertate con nota del MIUR. n. 23072 del 30/09/2020 MOF settembre – dicembre 2020 e comunicazione preventiva periodo gennaio – agosto 2021);
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore SGA;

DICHIARA

- che il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2020-2021 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto;
- che il Contratto Integrativo d'Istituto **risponde alle esigenze organizzative e didattiche** dell'istituto, in particolare:
 - valorizzazione dell'offerta formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata;
 - promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il potenziamento linguistico in linea con le indicazioni del Consiglio d'Europa;
 - valorizzazione del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.
- che il Contratto **risulta coerente con il Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e con il Piano Annuale delle attività del Personale ATA;**
- che **le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020-21 finalizzati all'attuazione del P.O.F., sono mirati a**
 - promuovere e ad attuare tutte le iniziative funzionali a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
 - sostenere e incentivare la qualità dei processi formativi orientati verso l'innovazione delle pratiche didattiche che richiedono la progettazione di percorsi funzionali a far conseguire agli allievi le competenze chiave richieste dalla Comunità europea;
 - favorire azioni di continuità e orientamento all'interno dell'Istituto Comprensivo;
 - rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- che **l'assegnazione degli incarichi si basa sui principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione"** al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività;
- che **le attività incentivabili saranno liquidate previo monitoraggio, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.**

In attesa del parere dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio si dispone la pubblicazione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21.01.21, a cui si allegano la presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA.

OBIETTIVI

- Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse
- Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto
- Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo
- Trasparenza nei confronti del cittadino

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta secondo il modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

FINALITA'

Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a)- area della funzione docente;
- b)- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

STRUTTURA

Composta da 2 moduli:

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;

- modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;
- altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21.01.2021
Periodo temporale di vigenza	Settembre 2020/Agosto 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Dirigente scolastico) : Giovanna Lato RSU di Istituto : <ul style="list-style-type: none">• Francesca Febraro• Cosimo Oppiani• Vincenzo Donvito Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL): <ul style="list-style-type: none">• FLC/CGIL• CILSCUOLA• UILSCUOLA

		<ul style="list-style-type: none"> • SNALS • CONFISAL • FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
		Firmatarie del contratto: CISL / FLC/CGIL
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Titolo primo – Disposizioni generali / Relazioni e diritti sindacali 2. Titolo secondo – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro/ Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA/ Trattamento economico accessorio 3. Titolo terzo – Disposizioni finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il giorno 21.01.21 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011
		Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo di Istituto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla

collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi, anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione in correlazione con il POF/PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

La **ripartizione delle risorse** del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.

Il Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 21.01.21. è suddiviso in 3 Titoli

TITOLO PRIMO: normativa generale ,relazioni sindacali Artt. 1-18	Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del CCNL vigente, artt. 1-2-3-4-5-6-7-8 e del D.Lgs. 165/2001, artt.40 e 40bis come modif. da D.Lgs.150/2009, Artt.54-55. Vengono regolamentate: <ul style="list-style-type: none">- le relazioni sindacali all'interno della scuola- l'esercizio dei diritti sindacali; i criteri da seguire per individuare il contingente atto a garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero;
TITOLO SECONDO: contrattazione di istituto, Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Artt. 19-48	Vengono definiti: <ul style="list-style-type: none">- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;- Modalità di utilizzo ore eccedenti del personale docente;- Attività complementari di educazione fisica;- Collaborazioni plurime del personale docente;- Prestazioni ordinarie, aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA. – Ferie durante l'interruzione delle lezioni Vengono definite <ul style="list-style-type: none">- le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e per le attività finalizzate;- criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA;- gli stanziamenti;- modalità del conferimento degli incarichi;- Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 artt.19-31/37- 45/47-69/80 e del CCNL vigente, artt.72-73.

TITOLO TERZO:Artt. 49-
norme transitorie finali

Sono stabiliti gli effetti del nuovo contratto.

- Inoltre è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria relativa all'impegno di spesa da liquidare.

L'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc) è finalizzato nel presente contratto d'Istituto a:

- riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa, perseguire il successo formativo e incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF;
- valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva, nonché un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità e le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali d'Istituto (Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto).

Il percorso di quantificazione e distribuzione delle risorse si è realizzato in diverse tappe:

- 1) la definizione di una prima ipotesi di contrattazione, nei mesi di novembre/dicembre, concernente la parte normativa con contestuale comunicazione circa le risorse disponibili sulla base delle indicazioni desunte dalla Nota Prot.n. n. 23072 del 30.09.2020;
- 2) la proposta di ripartizione delle risorse, nell'incontro svoltosi nel mese di novembre sulla base delle definitive risorse assegnate dal MIUR e dei fondi riservati alla realizzazione di specifici progetti;
- 3) l'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritto il 21.01.21, circa la distribuzione delle risorse alla luce degli importi comunicati dal MIUR.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della nota MIUR indicata nella premessa e secondo i parametri ministeriali, le risorse per l'a.s. 2020/21 sono di seguito descritte:

Risorse	Economie a.s. 2019/2020	MOF Prot. N.23072 del 30/09/2020	Totale
Fondo di Istituto	€ 18.864,93	€ 39.601,34	€ 58.466,27
Funzioni strumentali		€ 4.315,38	€ 4.315,38
Incarichi specifici ATA		€ 2.397,35	€ 2.397,35
Ore eccedenti sc. Infanzia e primaria	€ 9.249,76	€ 2.599,92	€ 11.849,68

Ore eccedenti sc.secondaria			
Attività complementari di ed. fisica		€ 1.095,97	€ 1.095,97
Area a rischio		€ 209,23	€ 209,23
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/2021 L. 160/2019		€ 12.881,84	€ 12.881,84

Prima della ripartizione si concorda di detrarre dalla quota totale del fondo FIS le quote di Indennità di Direzione DSGA e indennità al sostituto DSGA come da prospetto :

Riepilogo delle risorse	Importo Lordo dipendente
Quota indennità di direzione per DSGA (parte variabile) , art.89 CCNL 29/11/07, sostituito da sequenza contrattuale pers. ATA 25/7/08.	4.440,00
Quota indennità di direzione per DSGA (parte fissa)	943,60
Indennità di direzione corrisposta al sostituto DSGA	442,10
TOTALE	5.825,70

Si propone di aggiungere al Fis a.s.2020/21 pari a € 39.601,34 l'economia FIS al 31/08/2020 pari a € 18.864,93 per un totale di € 58.466,27.

	€ 58.466,27
Indennità di direzione al DSGA (fissa+variabile)	€5.383,60
Indennità al sostituto Dsga per 30 gg.	€ 442,10
TOTALE FIS DETRATTA INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	€ 52.640,57

Nella Legge di Bilancio 2020 (legge n. 160 del 27.12.2019) è stato inserito il seguente comma (art. 1 comma 249):

“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

Alla luce di quanto sopra si decide di far convergere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico pari a € 12.881,84 nel F.I.S. :

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
F.I.S. A.S. 2020/2021	€ 52.640,18

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 12.881,84
TOTALE	€ 65.522,02

La quota pari a € 65.522,02 viene così ripartita:

70% PERSONALE DOCENTE pari a € 45.865,68

30% PERSONALE ATA pari a € 19.656,73

PERSONALE DOCENTE

Considerato che da questo anno scolastico, il Personale ATA è incluso nel Fondo valorizzazione del merito, si concorda di assegnare al solo Personale Docente la somma di € 7.289,76 quale parte delle economie delle ore eccedenti 2019/2020 Cap. 2554/06.

Pertanto Si riassume il Fondo a disposizione del Personale Docente:

F.I.S.	€ 45.865,41
Economia Ore Eccedenti a.s. 2019/2020	€ 7.289,76
TOTALE	€ 53.155,17

E' ripartito , come segue, tra le attività di seguito specificate:

		Lordo Dipendente	Lordo Stato
AREA 1	Attività di supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo: riguarda le attività dei docenti che garantiscono il funzionamento della scuola: <ul style="list-style-type: none"> - i collaboratori del Dirigente Scolastico; - i coordinatori di classe/dipartimento; - supporto organizzativo OO.CC. 	€ 9.765	€ 12958,155
AREA 2	Attività di supporto alla didattica: comprende le attività dei docenti finalizzate a garantire il funzionamento didattico della scuola: <ul style="list-style-type: none"> - commissione ripartenza - commissione PTOF; - referente bullismo; - gestione orario scolastico; - tutor neoassunti - gruppo di autovalutazione; - referenti educazione alla salute; - team digitale; - responsabile lab. Informatico; - referente senza zaino e LODNB; - referente task analysis classi prime; - referente progetti musicali; - referente progetto P4C; 	€ 25.182,5	€ 33417,17

	<ul style="list-style-type: none"> - referente progetti di lingua e trinity; - commissione Erasmus - referenti Covid - referenti sicurezza - referenti progetti educazione alla salute - coordinatore per l'inclusione - referente dsa - referente laboratori informatici - team digitale - tutor neoimmessi - orientamento/continuità 		
AREA 3	<p>Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: comprende attività e progetti finalizzate alla realizzazione e all'ampliamento dell'offerta formativa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nati per leggere; - Diamo i numeri - Coding - Tutti a scuola - Trinity speakeasy - Il piacere di leggere e scrivere - Matematica in gioco - Happy art - La fantasia 	€ 18.200	€ 24151,4

TOTALE FIS UTILIZZATO DOCENTI

€ 53.147,50

Le risorse destinate al **personale ATA** sono finalizzate al riconoscimento dell'intensificazione del carico di lavoro e alla valorizzazione dello svolgimento di mansioni qualificate:

Profilo	n. unità	% ripartizione	Totale
Assistenti Amministrativi	7	26%	€ 4.914,16
Collaboratori Scolastici	25	74%	€ 14.750,00
TOTALE			€ 19.656,61

Si precisa che il Fondo unico di amministrazione corrisponde nella scuola al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive. Il suddetto finanziamento è stato incrementato da dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti, finanziamenti su progetti specifici).

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa alcuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo ed è stata orientata a riconoscere i benefici economici valorizzando le competenze professionali individuali ed il maggior impegno profuso al fine di assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione scolastica. Relativamente al personale docente, i risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dagli insegnanti. Gli investimenti tesi a valorizzare l'innovazione didattica e metodologica e la valorizzazione dei docenti che intendono attivare un autonomo processo di ricerca, con l'introduzione di strategie fondate sul fare e sull'uso delle moderne tecnologie, è stato uno degli assi portanti del riconoscimento economico realizzato attraverso il Contratto Integrativo di Istituto in stretta correlazione con il Rapporto di autovalutazione ed il conseguente Piano di miglioramento. Per il personale ATA, il Fondo d'Istituto viene utilizzato, prioritariamente, per la retribuzione di tutte quelle attività aggiuntive necessarie per la buona organizzazione del servizio e per retribuire l'intensificazione del lavoro ed il lavoro straordinario.

Il Contratto di Istituto non prevede modalità di distribuzione indifferenziata delle risorse, ma è finalizzato a riconoscere quelle attività aggiuntive che qualificano l'offerta formativa ed incrementano la produttività del servizio. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, proporzionalmente al coinvolgimento nei vari progetti e attività, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita, erogata solo dopo previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma l'unico riferimento è il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

Le attività previste sono state monitorate e saranno verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la documentazione e la rendicontazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto 2020/21.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

La Dirigente scolastica
Prof.ssa Giovanna Lato